

中共佛山市顺德区委文件

顺委发〔2016〕7号



中共佛山市顺德区委 佛山市顺德区人民政府 关于印发《顺德区开放引领创新驱动三年 行动计划（2016~2018年）》的通知

佛山中德工业服务区（佛山新城）管委会、“两德”管委会，各镇党委、街道党工委，镇人民政府、街道办事处，区委各部委，区属各单位，区各人民团体：

《顺德区开放引领创新驱动三年行动计划（2016~2018年）》现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共佛山市顺德区委委员会



佛山市顺德区人民政府

2016年6月22日



顺德区开放引领创新驱动三年行动计划

(2016~2018 年)

为全面贯彻中央“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，加快推进“开放引领、创新驱动”发展战略，特制定三年行动计划。力争通过三年努力奠定开放城市格局，构建区域创新驱动体系。

一、构建开放城市格局

1. 打造现代交通网络。坚持基础设施先行理念，打造以轨道为核心、主干路网为基础的现代交通网络，积极融入珠三角都市圈核心区，实现更大范围、更高格局中配置优质资源，推动区域新一轮创新发展。三年内投资 443 亿元，新建道路 60 公里，改造提升道路 80 公里，建成轨道 24 公里，现代交通体系基本成型。

2. 健全公共服务体系。三年内投入 53 亿元，完善教育、医疗等公共服务配套设施，服务质量和水平向广州、深圳等区域标杆城市看齐。重点加强与国内名校和优秀教育机构合作，建设培育一批公办、民办优质学校，打造品牌、标杆学校，扩大优质教育资源，到 2018 年新增高端学校 5 所。加强与国内外医科大学和医院合作、引入优质医疗资源，区第一人民医院冲刺全省高水平医院 30 强，扩建顺德中医院，桂洲医院建成“三甲”医院，实现北部、东部、西南部均有 1 所以上“三甲”医院，全区医疗卫生事业发展继续保持全省前列。

3. 丰富城市品质内涵。攻坚污染治理、供水整合、水利建设，围绕重点水道打造精品景观带，持续优化生态环境。建设一批文化体育项目，整合区内历史文化旅游资源，打造具有岭南美食、文化水乡特色的泛珠三角区域城市客厅。提升信息化基础设施建设水平，拓展“互联网+”在各个领域的应用广度和深度。三年内约投入 150 亿元，丰富城市发展内涵，提升城市品位。

二、建立产业创新体系

4. 提升传统产业集群。推进信息化和工业化深度融合，鼓励企业开展技术改造，推动优势产业集群从制造加工环节向设计研发、品牌营销、供应链管理等价值链高端环节延伸。实施高新技术企业倍增计划，鼓励企业上市，支持上市企业开展海外并购和国际业务。到 2018 年，全区高新技术企业达 502 家，上市企业达 50 家以上（含新三板）。

5. 培育新兴产业集群。通过挖掘和培育一批创新团队项目、孵化项目和建设一批重点项目等措施，重点发展智能制造、生物医药、商贸会展等产业技术先进，产品、模式、业态新颖的创新型产业，推动产业结构和层次从中低端走向中高端，形成顺德开放型经济新优势。

6. 搭建产业创新载体。着力将顺德高新技术产业开发区建设成为国家级高新区。加快建设中国南方智谷、各类科技产业园、都市型工业园区、孵化器等一批产业特点明显、政策吸引力大、人才聚集性强的创新产业载体，推动一批重大项目落地和投产，

提升经济发展的质量和效益。

7. 深化“科金产”融合。以金融思维、科技导向构建覆盖企业全生命周期的扶持政策体系，发起设立产业并购基金，设立首期规模为 20 亿元的顺德创新创业投资母基金，撬动社会资本投入形成 100 亿元规模，打通科技成果转化通道、产业孵化落地通道、国际深度合作通道，激发全社会创新活力和创造潜能。

8. 打造知识产权高地。支持企业申报发明专利，扶持企业运营知识产权，加快培育打造一批知识产权优势企业。加快建设广东（顺德）知识产权创新运用试验区，发挥中国顺德（家电）快速维权中心、广东顺德家具专利快速调处中心作用，为企业自主知识产权保护提供强有力保障。

三、营造人才荟集环境

9. 提高人才薪酬待遇。给予携手上下游产业链入驻的国际领军人才团队一次性 5000 万元奖励。建立人才荣誉制度，每年安排不少于 3000 万元，奖励在我区就业和创业的优秀人才。对高新技术企业、研发平台和上市公司的科技创新人才、硕士学历以上人才实施薪酬补贴制度。给予机关事业单位专业性较强的特聘岗位特殊津贴。

10. 实施人才安居工程。到 2018 年，全区统筹建设不少于 5000 套人才公寓，打造国际化、高端化生活社区。为本科学历以上及相应水平人才提供租房补贴，为硕士学位以上及相应水平人才提供人才公寓，为博士学位以上及国家级顶尖人才提供购房补贴。

11. 提供优质教育资源。到 2018 年，新建一批品牌、标杆学校，引进不少于 100 名高层次教育人才，新增优质学位不少于 1.8 万个，确保基础教育迈入珠三角城市先进水平行列。100%保障高新技术企业、研发平台和上市公司高端人才子女公办学校学位，可在全区范围内优先申请入读优质公办学校。对入读民办学校或幼儿园的，按不同层次给予补助。

12. 提升医疗卫生水平。到 2018 年，“三甲”医院总数达到 5 所，引进 30 名高端医疗人才和 15 个高端医疗团队，建设 1 个以上国家重点专科、6 个省级重点专科，着力建设珠三角卫生高地。在急诊救护、医疗保健等方面开通高层次人才绿色通道。

13. 优化人才服务。拓展和升级“德才卡”功能，让人才凭卡享受金融、出行等专属贵宾服务，在政府服务窗口开通人才绿色通道，优化办事流程，为人才提供便捷高效服务。

四、建立推进落实机制

14. 加强组织领导。成立区开放引领创新驱动协调办公室，统筹各项工作并定期开展检查和督促。明确任务分工和完成时限，创新统筹运作体制机制，完善细化各项政策制度，各责任单位各司其职、协同推进，确保各项任务落实到位。

15. 加强廉政建设。健全部门内控机制，严格执行重大工程建设项目跟踪审计和限额设计等制度，确保财政支出和政府性债务资金的安全高效。严格执行有关法律法规和廉洁自律各项规定，筑牢反腐倡廉防线，加大监督和惩处力度，对违法行为严惩

不贷，营造团结和谐、积极向上的工作氛围。

16. 加强督查考核。建立重点领域、重点载体、重点项目、重点企业建设和发展情况月报制度，要求各责任单位及时反馈工作进展和存在问题。区政府将开放引领创新驱动工作纳入年度考核，区人大、区政协将全程开展落实检查和督办，开创全区上下勇于担当、强于执行、善于突破的工作新局面。

附件：顺德区开放引领创新驱动三年行动计划（2016～2018年）重点项目一览表